



Secretaría de Administración
Dirección de Personal

Ciudad de México, 8/febrero/2022
Oficio No. M00.4.1/DP/012/2022

ENRIQUE FERNÁNDEZ FASSNACHT
DIRECTOR GENERAL DEL TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO
PRESENTE

Por medio del presente, me permito presentar a usted para su conocimiento, el Programa Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Tecnológico Nacional de México (PAT 2022), aprobado en la primera sesión ordinaria del CEPCI, celebrada en fecha 3 de febrero de 2022.

Lo anterior con fundamento en el Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

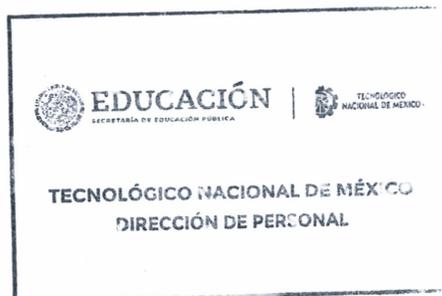
Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica

JAVIER MUÑOZ DUEÑAS
DIRECTOR DE PERSONAL Y
SECRETARIO EJECUTIVO DEL COMITÉ DE ÉTICA
Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

JMD/CECV

C.C.P.- Secretaría de Administración. Conocimiento



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT 2022)

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

1) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍAS Y CONSULTA.

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés					
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.					
Meta	El porcentaje de personas servidoras públicas del TecNM que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60% u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.					
Clave Actividad	Actividad	Inicio	Fin	Mecanismos de verificación	Factores de riesgo	
1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término del 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de capacitaciones.	registro de	Fallas de conectividad, falta de equipo de cómputo, problemas en plataforma de SICAVISP.
1.1.2.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de capacitaciones.	registro de	Fallas de conectividad, falta de equipo de cómputo, problemas en plataforma de SICAVISP.





EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TRIBUNAL
ELECTORAL
DEL PODER JUDICIAL
DE LA FEDERACIÓN

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.		
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública o prevención de conflictos de intereses.		
Meta	Al menos el 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética del TecNM son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.		

Clave Actividad	Actividad	Inicio	Fin	Mecanismos de verificación	Factores de riesgo
1.21.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibir las, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formularios de registro de asesorías y consultas.	La posibilidad de no recibir ninguna solicitud de asesoría u orientación en materia de ética pública y conflicto de intereses en el TecNM.



2022 Flores
del Poder Judicial
PRESENCIA DE LA PRESIDENTA DE LA SUPLENTE

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT 2022)

II. DIFUSIÓN.

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.		
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del TecNM en materia de ética pública y conflicto de intereses.		
Meta	Al menos el 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.		

Clave Actividad	Actividad	Inicio	Fin	Mecanismos de Verificación	de	Factores de riesgo
2.1.1	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI, sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflictos de intereses y materias afines, en términos del Programa Anual de Difusión.	01/02/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE.	de	Problemas con la conectividad, falta de réplica en la difusión de las infografías y materiales enviados a los campus del TecNM.
2.1.2	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	01/02/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE.	de	Problemas con la conectividad, falta de réplica en la difusión de las infografías y materiales enviados a los campus del TecNM.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT 2022)

III. DENUNCIAS.

Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias				
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del TECNIM.				
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.				
Clave Actividad	Actividad	Inicio	Fin	Mecanismos de verificación	Factores de riesgo
3.1.1.	Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	01/01/2022	29/04/2022	Registro en el SSECCOE modulo de denuncias.	Falta de atención en tiempo y forma, de acuerdo a los lineamientos generales, problemas de asistencia de los miembros del Comité para las sesiones extraordinarias en virtud de las cargas de trabajo.
3.1.2.	Registrar las denuncias que se reciban al Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	03/01/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE modulo de denuncias.	Falta de atención en tiempo y forma, de acuerdo a los lineamientos generales, problemas de asistencia de los miembros del Comité para las sesiones extraordinarias en virtud de las cargas de trabajo.
3.1.3.	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto de que este último pueda desarrollar una computisa en la materia.	01/02/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE modulo de denuncias.	Posibles problemas en los tiempos de respuesta y trámite entre ambos organismos.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT 2022)

III. DENUNCIAS.

Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de intereses		
Objetivo	Asegurar la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el Comité de Ética del TecNM.		
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el Comité de Ética del TecNM, han tenido al menos una acción de seguimiento.		
Clave Actividad	Actividad	Factores de riesgo	
3.21.	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	Inicio: 01/05/2022 Fin: 02/12/2022 Mecanismos de verificación: Registro en SSECCOE el módulo de Denuncias-seguimiento.	Factores de riesgo: La posibilidad de que no se emitan acuerdos de mediación ante las denuncias atendidas por el Comité de Ética. La falta de respuesta de los campus ante la emisión de acuerdos de mediación ante las denuncias atendidas por el Comité de Ética.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT 2022)

IV. GESTIÓN

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.	

Clave Actividad	Actividad	Inicio	Fin	Mecanismos de verificación	Factores de riesgo
4.1.1.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2022	30/10/2022	Reporte de Directorio de los Comités del SSECCOE.	Problemas en el portal al armonizar las fechas señaladas en el tablero de control respecto al botón del directorio para actualizar.
4.1.2.	Brindar la oportunidad o en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (suscripción de carta compromiso).	01/02/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE.	Falta de atención en los campus en la suscripción de la carta compromiso. Posibles problemas para atender debido a la modalidad (en línea, híbrida o presencial)
4.1.3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2022.	26/01/2022	02/12/2022	Reportes en el SSECCOE.	Posible falta de atención por parte del Comité debido a causas ajenas a éste.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT 2022)

IV. GESTIÓN

Indicador	Indicador de atención a las peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflicto de intereses.		
Objetivo	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses sean presentadas al Comité de Ética del TecNM por cualquier ciudadano o ciudadana.		
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses se presenten al Comité de Ética del TecNM son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.		

Clave Actividad	Actividad	Inicio	Fin	Mecanismos de verificación	Factores de riesgo
4.2.1	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética pública y conflicto de intereses, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	02/01/2022	02/12/2022	Reporte de Documentos apartado correspondiente, del SSECCOE.	Posible falta de peticiones o propuestas ciudadanas en el año 2022



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TORREÓN
UNIVERSIDAD NACIONAL DE MÉXICO

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT 2022)

V. MEJORA DE PROCESOS

Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.				
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.				
Meta	Identificar los riesgos éticos para tres o mas procesos institucionales sustantivos del organismo.				
Clave Actividad	Actividad	Instituto	Fin	Mecanismos de verificación	Factores de riesgo
5.1.1.	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	31/10/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA 2022 (Reporte de documentos SSECCOE, 2022).	Falta de precisión en la determinación de los riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos.



Riesgos
2022 Flores
Año de Magaña

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT 2022)

Indicador	Indicador general de afijación en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad		
Objetivo	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos del organismo.		
Meta	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del organismo.		

Clave Actividad	Actividad	Inicio	Fin	Mecanismos de Verificación	Factores de riesgo
5.1.2	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	30/09/2022	Informe de resultados incorporados en el IAA 2022 (Reporte de Documentos SSECCE 2022).	La posibilidad de no contar con toda la información para el análisis de los riesgos éticos institucionales.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT 2022)

Indicador	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.				
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.				
Meta	El Comité de Ética implementará al menos una buena práctica en su actuación durante 2022.				
Clave Actividad	Actividad	Inicio	Fin	Mecanismos de verificación	Factores de riesgo
5.2.1.	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF.*	01/02/2022	31/10/2022	Informe de Buenas Prácticas incorporado en el IAA 2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022).	No implementar o adaptar en 2022 una buena práctica.

*El listado se incluirá en el Tablero de Control para la Evaluación de los Comités de Ética, 2022.

Elaboró
Secretaría Ejecutiva
28 de enero de 2022

Aprobó
**Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
del Tecnológico Nacional de México**

3 de febrero de 2022



2022 Flores Nuevas
Año del Tecnológico
PREVENCIÓN DE LOS CONFLICTOS DE INTERÉS

ANEXO: PROGRAMA ANUAL DE DIFUSIÓN DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022 (PADCE 2022)

MESES	FORMATO GENÉRICO	CONTENIDO ESPECÍFICO /(CANTIDAD)	OBSERVACIONES /ESPECIFICACIONES
Enero	<ul style="list-style-type: none"> Principio o valor del mes Fondo de pantalla 	<ul style="list-style-type: none"> Igualdad y no Discriminación (1) 	Eticápsula Belén Sanz Luque *
Febrero	<ul style="list-style-type: none"> Principio o valor del mes Materias propias del Comité de Ética 	<ul style="list-style-type: none"> Legalidad (1) Conflictos de Intereses (1) 	Eticápsula
Marzo	<ul style="list-style-type: none"> Principio o valor del mes Fondo de pantalla 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto a los Derechos Humanos – Igualdad de Género (Día Internacional de la Mujer) (1) 	Eticápsula
Abril	<ul style="list-style-type: none"> Principio o valor del mes Fondo de pantalla 	<ul style="list-style-type: none"> Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico (Día de la Tierra) (1) 	Eticápsula
Mayo	<ul style="list-style-type: none"> Principio o valor del mes Materias propias del Comité de Ética Materias complementarias del CE 	<ul style="list-style-type: none"> Honradez (1) Conflictos de Intereses (1) Declaración Patrimonial 2022 (2) 	Eticápsula
Junio	<ul style="list-style-type: none"> Principio o valor del mes Tema de Interés del Comité de Ética 	<ul style="list-style-type: none"> Eficiencia (1) Libre (1) 	Eticápsula Tema libre puede ser Código de Conducta, Código de Ética, HAS, etc.

ANEXO: PROGRAMA ANUAL DE DIFUSIÓN DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022 (PADCE 2022)

MES	FORMATO GENÉRICO	CONTENIDO ESPECÍFICO (CANTIDAD)	OBSERVACIONES /ESPECIFICACIONES
Julio	<ul style="list-style-type: none"> Principio o valor del mes 	<ul style="list-style-type: none"> Cooperación (1) 	
Agosto	<ul style="list-style-type: none"> Principio o valor del mes Conflicto de Intereses 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto (1) Conflictos de Intereses (1) Invitación a responder el Sondeo Electrónico (1) 	
Septiembre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o valor del mes Materias propias del Comité de Ética 	<ul style="list-style-type: none"> Transparencia (Día Internacional por el Acceso Universal a la Información) (1) 	
Octubre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o valor del mes Materias propias del Comité de Ética 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto a Derechos Humanos (no discriminación) (1) 	
Noviembre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o valor del mes Conflicto de Intereses 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto a Derechos Humanos- Hostigamiento y Acoso sexual (Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra la Mujer) (1) Conflictos de Intereses (1) 	
Diciembre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o valor del mes 	<ul style="list-style-type: none"> Imparcialidad (Día Internacional contra la Corrupción) (1) 	
Total		20	

*En su caso, el Comité de Ética podrá desarrollar y difundir cualquier material adicional sobre este mismo tema, o algún otro que le resulte de su interés.