

 EDUCACIÓN SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	 TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO	SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN	GRUPO MULTISITIOS	 
		NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015	2025-2026	
		CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	Revisión 0	

		2025												2026																																											
		MES				agosto				septiembre				octubre				noviembre				diciembre				enero				febrero				marzo				abril				mayo				Junio				Julio				Agosto			
		SEMANA				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4								
0. Capacitación y Sensibilización		Responsable																																																							
Convocatoria para seguimiento y Recertificación del SGIG en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 de Institutos y Centros.		DAC/SGIG TECNМ																																																							
Despliegue para el seguimiento del SGIG a coordinaciones en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 de Institutos y Centros.		DAC/SGIG TECNМ																																																							
1. Registro (Req. 5.2.1)		DAC/SGIG TECNМ																																																							
Envío a la Dirección de Aseguramiento de la Calidad Oficio-Compromiso de Implementación y Recertificación en la norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y no Discriminación.		DIRECTOR/A DE ITs Y CENTROS DEL 2° GRUPO MULTISITIOS																																																							
Registrar la participación ante el Consejo Interinstitucional INMUJERES, CONAPRED, STPS así como solicitud de Folio		DAC/SGIG TECNМ																																																							
Solicitud de Cartas de no incumplimiento a la Ley Federal del Trabajo y a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación emitidas por CONAPRED y PROFEDET		DAC/SGIG TECNМ																																																							
2. Diagnóstico de autoevaluación (Req. 5.2.2)																																																									
Aplicación del Diagnóstico de autoevaluación - Ápendice Normativo C. (acceso página web del TecNM)		COORD. DEL SGIG DE ITs Y CENTROS DE 2° GRUPO MULTISITIOS																																																							
Solicitud del concentrado de la aplicación del Diagnóstico de Autoevaluación en su IT o Centro a la Coordinación del SGIG del TecNM.		COORD. DEL SGIG DE ITs Y CENTROS DE 2° GRUPO MULTISITIOS																																																							





 EDUCACIÓN SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	 TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO	SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN	GRUPO MULTISITIOS	 
		NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015	2025-2026	
		CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	Revisión 0	

	MES	2025												2026																																							
		agosto				septiembre				octubre				noviembre				diciembre				enero				febrero				marzo				abril				mayo				Junio				Julio				Agosto			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4								
SEMANA	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4									
3. Política de Igualdad Laboral y No Discriminación																																																					
Designación y/o ratificación del nombramiento a la persona que es/será responsable de la Coordinación del SGIG en el IT o Centro.	DIRECTOR/A DE ITs Y CENTROS	*																																																			
Envío del nombramiento y datos de la persona designada a la Coordinación.	DIRECTOR/A DE ITs Y CENTROS		*																																																		
Establecer Plan de acción de acuerdo a los resultados del diagnóstico de Autoevaluación y los Objetivos de la Política de Igualdad de Género y no Discriminación.	COORD. DEL SGIG DE ITs Y CENTROS DEL 2° GRUPO MULTISITIOS					*																																															
Establecer Plan de Acción Anual en seguimiento a los resultados del Diagnóstico de Autoevaluación, los Objetivos de la Política de Igualdad de Género y no Discriminación así como los resultados que deriven de las auditorías internas y la aplicación del clima laboral y no discriminación.	COORD. DEL SGIG DE ITs Y CENTROS DEL 1° GRUPO MULTISITIOS																	*																																			
Difundir a toda la comunidad de la institución la Política de Igualdad de Género y No Discriminación del TecNM.	COORD. DEL SGIG DE TODOS LOS ITs Y CENTROS						*															*																															
Aplicación de un mecanismo determinado por cada IT o Centro para evaluarla comprensión de la estructura y el contenido de la Política de Igualdad.	COORD. DEL SGIG DE TODOS LOS ITs Y CENTROS									*																*																											
4. Procesos de reclutamiento, selección y contratación de personal																																																					
Asegurar que se cuente con el procedimiento de reclutamiento, selección y contratación de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades.	RH DE TODOS LOS ITs Y CENTROS					*																																			*												
Asegurar que las convocatorias y los procesos de ingreso e inscripción de estudiantes sean libres de sesgos sexistas, discriminatorios y con igualdad de oportunidades y con lenguaje incluyente.	DESARROLLO ACADÉMICO/ ASUNTOS ESCOLARES DE TODOS LOS ITs Y CENTROS					*													*																							*											




		2025												2026																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
		MES				agosto				septiembre				octubre				noviembre				diciembre				enero				febrero				marzo				abril				mayo				Junio				Julio				Agosto																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
		SEMANA				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
Asegurar que se cuente y utilice el formato de entrevista estructurada.	RH DE TODOS LOS ITS Y CENTROS							*																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					</




	MES	2025												2026																																							
		agosto				septiembre				octubre				noviembre				diciembre				enero				febrero				marzo				abril				mayo				Junio				Julio				Agosto			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4								
SEMANA	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4									
Aplicación de un mecanismo de evaluación al personal para valorar la comprensión y conocimiento referente a la estructura y contenido del Código de Conducta y el Código de Ética.	COORD. DEL SGIG DE TODOS LOS ITS Y CENTROS										*															*																											
Aplicación de un mecanismo de evaluación a la comunidad estudiantil para valorar la comprensión y conocimiento referente a la estructura y contenido de los Código de Ética y Conducta Estudiantil, así como el Reglamento de Estudiantes del TecNM.	COORD. DEL SGIG/SERVICIOS ESCOLARES DE TODOS LOS ITS Y CENTROS													*																	*																						
6. Igualdad salarial y otorgamiento de prestaciones y compensaciones																																																					
Verificar y/o establecer que se asignen las prestaciones y compensaciones con base en procedimientos transparentes y determinados por la institución.	RH DE TODOS LOS ITS Y CENTROS						*																			*																											
Verificar que se cuente con el concentrado actualizado de prestaciones y compensaciones segregado por sexo.	RH DE TODOS LOS ITS Y CENTROS							*																			*																										
7. Procedimiento de ascenso y permanencia																																																					
Contar con un procedimiento de ascenso y permanencia transparente y accesible de movilidad horizontal y vertical libres de sesgos sexistas y discriminatorios.	DIR. PERSONAL TECNM/RH DE TODOS LOS ITS Y CENTROS						*																																														
Difundir el procedimiento de ascenso y permanencia al interior del instituto	DIR. PERSONAL TECNM/RH DE TODOS LOS ITS Y CENTROS								*																		*																										
8. Procedimiento de formación, capacitación, adiestramiento																																																					
Contar con un procedimiento de formación, capacitación, adiestramiento con igualdad de oportunidades, transparente y accesible libre de sesgos sexistas o discriminatorios.	DIR. PERSONAL TECNM/RH Y DESARROLLO ACADÉMICO DE TODOS LOS ITS Y CENTROS							*																																													




 EDUCACIÓN SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	 TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO	SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN	GRUPO MULTISITIOS		
		NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015	2025-2026		
		CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	Revisión 0		

	MES	2025																2026																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
		agosto				septiembre				octubre				noviembre				diciembre				enero				febrero				marzo				abril				mayo				Junio				Julio				Agosto																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
SEMANA	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
9. Plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												




	MES	2025																2026																																			
		agosto				septiembre				octubre				noviembre				diciembre				enero				febrero				marzo				abril				mayo				Junio				Julio				Agosto			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4								
SEMANA	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
Realizar plan de acción para contar con el espacio de lactario en óptimas condiciones y que cuente con todos los requerimientos necesarios.	RH DE TODOS LOS ITs Y CENTROS						*				*			*			*			*			*																														
Difusión y promoción de Lactario y lactancia materna a toda la comunidad del plantel.	RH DE TODOS LOS ITs Y CENTROS					*							*						*						*										*																		
Establecer acciones de corresponsabilidad de ofertas complementarias para el cuidado a menores además de las proporcionadas por los servicios de seguridad social.	RH DE TODOS LOS ITs Y CENTROS					*													*																																		
Difusión de licencia de Paternidad	RH DE TODOS LOS ITs Y CENTROS	*					*												*																																		
Contar con un registro de las personas que hayan hecho uso de dicha prestación ACTUALIZADA	RH DE TODOS LOS ITs Y CENTROS										*																									*																	
12. Accesibilidad en la institución																																																					
Difundir la guía de accesibilidad en la institución.	RH/ RECURSOS MATERIALES DE TODOS LOS ITs Y CENTROS						*												*																																		
Contar con un plan de accesibilidad de espacios físicos, información y comunicación accesible para todo el personal.	RH/ RECURSOS MATERIALES DE TODOS LOS ITs Y CENTROS						*												*																																		
Contar con un programa de protección civil que contemple a personas mujeres embarazadas, personas adultas mayores y con discapacidad, así como capacitación al personal en ello.	RH/ RECURSOS MATERIALES/BPC DE TODOS LOS ITs Y CENTROS					*													*																																		
13. Procedimientos para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia																																																					
Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual; y el Protocolo de actuación de los Comités de Ética en la atención de presuntos actos de Discriminación, así como el Manual de Atención de Denuncias.	COORD. DEL SGIG DE TODOS LOS ITs Y CENTROS	*							*								*					*													*					*							*						




	MES	2025																2026																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
		agosto				septiembre				octubre				noviembre				diciembre				enero				febrero				marzo				abril				mayo				Junio				Julio				Agosto																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
Asegurar que se cuente con una persona consejera y una persona asesora por cada 200 trabajadores, así como la entrega de sus correspondientes nombramientos (1 PC y 1 PA por cada 200 trabajadores) <i>NOTA : Lo anterior en caso de que no se cuente con dichas figuras al interior del plantel conforme al número de trabajadores/as en el plantel).</i>	DIRECTOR/A DE TODOS LOS ITS Y CENTROS			*																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																</




 EDUCACIÓN SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	 TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO	SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN	GRUPO MULTISITIOS		
		NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015	2025-2026		
		CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	Revisión 0		

		2025																2026																																							
		MES				agosto				septiembre				octubre				noviembre				diciembre				enero				febrero				marzo				abril				mayo				Junio				Julio				Agosto			
		SEMANA				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4												
Realizar reunión con alta dirección para atención de hallazgos derivados del ejercicio de auditorías internas.	COORD. DEL SGIG/ ALTA DIRECCIÓN DE TODOS LOS ITS Y CENTROS																		*																																						
Envío de evidencias de la realización de auditoría interna y atención de hallazgos a la Dirección de Aseguramiento de la Calidad.	COORD. DEL SGIG DE ITS Y CENTROS DE 1° GRUPO MULTISITIOS																					*	*																																		
Envío de evidencias de la implementación de los 14 requisitos, realización de auditoría interna y atención de hallazgos a la Dirección de Aseguramiento de la Calidad.	COORD. DEL SGIG DE ITS Y CENTROS DE 2° GRUPO MULTISITIOS																						*	*																																	
Reunión para atencion de hallazgos y establecer acciones correctivas del grupo multisitios.	SGIG TECN/COORD. DEL SGIG DE ITS Y CENTROS DE 2° GRUPO MULTISITIOS																								*																																
Implementar acciones y acuerdos derivados de la reunión del grupo multisitios en los ITS y Centros	COORD. DEL SGIG DE TODOS LOS ITS Y CENTROS																									*																															
Envío de evidencias de las acciones correctivas a la Dirección de Aseguramiento de la Calidad.	SGIG TECN/COORD. DEL SGIG DE ITS Y CENTROS DE 2° GRUPO MULTISITIOS																										*																														
15. Clima laboral y no discriminación																																																									
Aplicar el cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación (Apéndice Normativo E) al personal que conforma el instituto durante la auditoría interna.	RH DE TODOS LOS ITS Y CENTROS																		*	*																																					
Envío de evidencia de la aplicación del cuestionarios, resultados arrojados y acciones a realizar.	COORD. DEL SGIG DE TODOS LOS ITS Y CENTROS																										*																														





 EDUCACIÓN SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	 TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO	SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN	GRUPO MULTISITIOS		
		NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015	2025-2026		
		CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	Revisión 0		

	MES	2025												2026																																							
		agosto				septiembre				octubre				noviembre				diciembre				enero				febrero				marzo				abril				mayo				Junio				Julio				Agosto			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4								
16. Medidas de Nivelación																																																					
Difusión del "Día para la eliminación de la violencia contra las mujeres" (Día Naranja) en el cual se promueva la participación del personal <u>Y A SUS FAMILIAS</u> .	COORD. DEL SGIG Y ÁREAS DE COMUNICACIÓN Y DIUSIÓN DE TODOS ITs Y CENTROS				*				*				*				*				*				*				*					*				*					*				*						
Realizar actividades en el marco de los 16 días de Activismo comunitario para la Paz y Seguridad de las Mujeres.	COORD. DEL SGIG DE ITs Y CENTROS													*	*																																						
Realizar actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar y sensibilizar al personal <u>Y A SUS FAMILIAS</u> en temas de igualdad y no discriminación.	COORD. DEL SGIG DE ITs Y CENTROS	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*			
17. Organismo de certificación																																																					
Solicitud de auditorías para Certificación	DAC/SGIG TECNМ												*																																								
18. Auditorías por Organismo Certificador																																																					
Realizar auditoría por parte del Organo Certificador. <u>NOTA: Solo se evaluará a ITs y Centros que conforman el segundo grupo multisitios(60 planteles).</u>	ORGANISMO CERTIFICADOR																									*	*	*	*																								
Convocatoria para reunión de atención de hallazgos detectados en Auditorias	DAC/SGIG TECNМ																																	*																			
Reunión para atencion de hallazgos de Auditoría de Certificación.	SGIG TECNМ/ COORD. DEL SGIG DE ITs Y CENTROS DEL 2° GRUPO MULTISITIOS																																		*																		
Atención de hallazgos e implementación de acciones correctivas.	COORD. DEL SGIG DE ITs Y CENTROS DEL 2° GRUPO MULTISITIOS																																		*																		




 EDUCACIÓN SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	 TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO	SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN	GRUPO MULTISITIOS	 
		NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015	2025-2026	
		CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	Revisión 0	

		2025												2026																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
		MES				agosto				septiembre				octubre				noviembre				diciembre				enero				febrero				marzo				abril				mayo				Junio				Julio				Agosto																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
		SEMANA				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
Envío de evidencias a la Dirección de Aseguramiento de la Calidad de la atención de hallazgos.	COORD. DEL SGIG DE ITS Y CENTROS DEL 2º GRUPO MULTISITIOS																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														

***** ACTIVIDAD PERMANENTE

PERIODO VACACIONAL

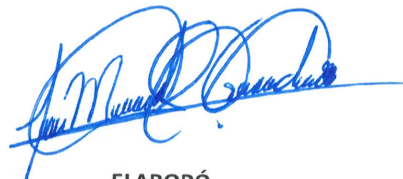
ACTIVIDAD PROGRAMADA

DAC-Dirección de Aseguramiento de la Calidad
 COORD.- Coordinador/a del Sistema de Gestión de Igualdad de Género

RH- Recursos Humanos
 ITS- Institutos Tecnológicos

PC.-Persona Consejera
 PA.-Persona Asesora

BPC- Brigada de Protección Civil


 ELABORÓ
 Juan Manuel Flores Granados
 Asistente del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación


 REVISÓ
 Dolores Gutierrez Mota
 Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación


 AUTORIZÓ
 Concepción León Cano
 Directora de Aseguramiento de la Calidad